



Liceo Scientifico Statale

"A. Labriola"

NAPOLI

cod. NAPS010005

Prot. 6294 del 24/11/11

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

A. S. 2010/2011

2011/12 (colico diuenmilanodici (docici) W

Il giorno 24 novembre dell'anno 2011, alle ore 9.00 nell' ufficio del Dirigente Scolastico, viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo del Liceo Scientifico Statale "A. Labriola" - NAPOLI cod. NAPS010005

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione tecnica del DSGA, per il previsto parere.

L'intesa viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il dirigente scolastico: prof. Luisa VETTONE

Luisa Vettone

PARTE SINDACALE

RSU DECADUTA

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CGIL (Dario CARUSO) *Dario Caruso*

CISL (Carmela SQUILLANTE) *Carmela Squillante*

UIL (Caterina STASINO)

GILDA

Liceo Scientifico Statale "A. Labriola"

NAPOLI

cod. NAPS010005

INDICE

Premessa

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 - Interpretazione autentica

Art. 3 - Accertamento della compatibilità finanziaria

Art. 4 - Comunicazioni sindacali ed accesso agli atti.

Art. 5 - Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali ed RLS

Art. 6 - Assemblee in orario di lavoro

Art. 7 - Sciopero

Art. 8 - Contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 83/2000

Art. 9 - Entità del Fondo dell'Istituzione scolastica

Art. 10 - Determinazione dei compensi spettanti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico

Art. 11 - Individuazione Funzioni Strumentali al POF e determinazione compensi

Art. 12 - Conferimento incarichi specifici al personale ATA e definizione dei compensi

Art. 13 - Assegnazione degli incarichi

Art. 14 - Clausola di salvaguardia finanziaria

ALLEGATO n°1 - Relazione tecnico-finanziaria del D.sga

ALLEGATO n°2 - Scheda ripartizione FIS 2011/12

Dece/ky

RE

JH

Liceo Scientifico Statale "A. Labriola"
NAPOLI
cod. NAPS010005

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2011/2012

Pagina 2 di 6

Premessa

Le parti convengono di stipulare il presente accordo affinché nell'unità scolastica possano essere conseguiti obiettivi di qualità, efficacia ed efficienza del servizio scolastico attraverso l'organizzazione del lavoro del personale, fondata su:

- partecipazione e coinvolgimento nella realizzazione del POF;
- valorizzazione delle competenze professionali;
- utilizzazione razionale delle risorse economiche, umane e strumentali;
- miglioramento delle condizioni di lavoro.

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto interessa le materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
3. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
4. Il presente accordo ha validità dalla data della sua sottoscrizione fino alla stipula del nuovo Contratto Integrativo d'Istituto, fatta comunque salva la possibilità di modifiche o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
5. Il presente contratto può essere sottoposto a modifica e/o integrazioni, su richiesta dei soggetti firmatari.
6. Prima della sottoscrizione del contratto integrativo, la RSU può indire un referendum tra tutti i lavoratori dell'Istituto. Le modalità di svolgimento del referendum, che non deve pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto necessario.

Oggetto della contrattazione integrativa

Costituiscono oggetto del presente contratto le materie previste dall'attuale quadro normativo e contrattuale di riferimento attualmente vigenti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

- a) In caso di non univoca interpretazione del contratto, su richiesta di uno o più firmatari del contratto, il dirigente scolastico invita le parti per interpretare la parte del contratto in discussione.
- b) Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
- c) Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale

Art. 3 - Accertamento della compatibilità finanziaria

1. Il presente accordo sarà sottoposto al vaglio dei Revisori dei Conti, ai fini del rilascio della certificazione di compatibilità finanziaria. A tale scopo il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi redige apposita relazione tecnico-finanziaria (**allegato n° 1**)
2. Nelle more del rilascio della certificazione di cui al comma 1, il Dirigente Scolastico autorizza l'avvio delle attività, dopo aver acquisito il parere favorevole del DSGA, espresso nella relazione tecnico-finanziaria.
3. Per il compenso delle prestazioni occorrerà attendere il rilascio della certificazione prevista al comma 1.

Liceo Scientifico Statale "A. Labriola"
NAPOLI
cod. NAPS010005

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2011/2012

Pagina 3 di 6

Art. 4 - Comunicazioni sindacali ed accesso agli atti.

1. La RSU e le Organizzazioni Sindacali hanno a disposizione un proprio Albo Sindacale di cui sono responsabili. La bacheca è collocata nel corridoio sinistro del piano terra. Ogni documento affisso all'Albo va siglato da chi lo affigge, che se ne assume così la responsabilità legale.
2. Il materiale inviato per l'affissione dalle OO.SS., tramite posta, fax o via telematica, sarà affisso all'albo sindacale a cura dell'Amministrazione.
3. Ad ogni O.S. che ne faccia richiesta sarà altresì data la possibilità di far giungere materiale al proprio delegato, tramite fax.

Art. 5 - Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali ed RLS.

La RSU dell'istituto ha diritto alle ore di permesso sindacale previste dal vigente CCNQ 9 ottobre 2009. Il permesso va richiesto almeno 3 giorni prima al Dirigente Scolastico. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è il prof. Sergio ROSSANO.

Art. 6 - Assemblee in orario di lavoro

1. La convocazione, la durata, la sede delle assemblee sindacali, l'ordine del giorno e l'eventuale partecipazione di responsabili sindacali esterni devono essere comunicati per iscritto, anche mediante fax, almeno 6 giorni prima al Dirigente Scolastico. Per le assemblee fuori dell'orario di attività didattica, il preavviso è ridotto a 4 giorni.
2. La comunicazione relativa all'indizione dell'assemblea deve essere affissa all'albo di Istituto. Contestualmente il Dirigente Scolastico provvederà ad avvisare tutto il personale interessato mediante circolare interna, al fine di accogliere in forma scritta la dichiarazione individuale, obbligatoria, di partecipazione del personale in servizio nell'orario dell'assemblea. La dichiarazione individuale preventiva di partecipazione da parte del personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale. I partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ad ulteriori adempimenti.
3. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio al termine previsto, nella classe o nel settore di appartenenza.
4. Qualora l'assemblea riguardi il solo personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, con l'impiego di un collaboratore scolastico. Il Dirigente Scolastico sceglierà il nominativo seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

Art. 7 - Sciopero

1. In occasione di ogni sciopero, il Dirigente Scolastico inviterà in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria e non revocabile, circa l'adesione allo sciopero.

Art. 8 - Contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 83/2000

Le prestazioni indispensabili del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario della scuola e i relativi contingenti in applicazione della legge 83/2000, dell'allegato al CCNL 26.5.1999 sono individuate come segue:

- a) Per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività dirette e strumentali riguardanti l'effettuazione degli scrutini e delle valutazioni finali è necessaria la presenza di:
 - un assistente amministrativo, per le attività di natura amministrativa
 - due collaboratori scolastici, per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e la chiusura della scuola, per la vigilanza sull'ingresso principale e per il servizio di centralino.
- b) Per garantire le prestazioni indispensabili allo svolgimento delle attività amministrative e gestionali degli Esami di Stato è necessaria la presenza di:
 - un assistente amministrativo
 - due collaboratori scolastici per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola, per la vigilanza sull'ingresso principale e per il servizio di centralino.
- c) Per garantire il pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel

Liceo Scientifico Statale "A. Labriola"
NAPOLI
cod. NAPS010005

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2011/2012

Pagina 4 di 6

caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori, il cui mancato rispetto comporti ritardi nella corresponsione degli emolumenti è necessaria la presenza di:

- direttore SGA
- un assistente amministrativo
- due collaboratori scolastici per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola per la vigilanza sull'ingresso principale e per il servizio di centralino.

art. 9 - Entità del fondo dell'istituzione scolastica

Per l'anno scolastico 2011/2012, la consistenza del Fondo Istituzione Scolastica (FIS) per il miglioramento dell'offerta formativa, comprensivo dell'economia degli anni precedenti, è stimata in € **120.228,58 lordo dipendente** (Allegato n° 1 che è parte integrante del presente accordo).

In sintesi (allegato n° 2 che è parte integrante del presente accordo), le risorse del FIS da utilizzare consistono

- per i docenti, in € **77.803,00 lordo dipendente**
- per il personale ATA, in € **25.550,00 lordo dipendente**,
- per indennità di amministrazione D.s.g.a. in € **3.020 lordo dipendente**
- per indennità di sostituzione D.s.g.a € **452,15 lordo dipendente**
- per le Funzioni Strumentali, in € **7.242,08 lordo dipendente**
- per gli Incarichi Specifici, in € **3.477,44 lordo dipendente**

Le risorse derivanti da finanziamenti nazionali e comunitari saranno impiegate secondo le modalità riportate nei singoli progetti.

Art. 10 – Determinazione dei compensi spettanti ai collaboratori del Dirigente Scolastico

Il compenso da attribuire ai due collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 25 comma 5 del DL. N.165 /2001) è fissato come segue:

- a) collaboratore con funzioni di vicario: € **2.625,00 lordo dipendente**
- b) altro collaboratore: € **2.625,00 lordo dipendente**

I predetti compensi sono onnicomprensivi di tutte le attività delegate dal Dirigente Scolastico ai collaboratori, nel corso dell'anno scolastico.

Il compenso è ridotto di 1/11 per ogni 30 giorni di assenza, escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate.

Art. 11 – Individuazione funzioni strumentali al P.O.F e determinazione compensi.

La disponibilità di risorse per compensi ai docenti assegnatari di funzioni strumentali alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa viene prevista in € **7.242,08 lordo dipendente**.

Accertato che il Collegio dei Docenti per l'a.s. 2010/11, ha deliberato di costituire n°2 Aree con n° 5 Funzioni Strumentali alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa, si conviene di destinare ad ognuna delle predette Funzioni Strumentali i seguenti compensi

Area n°1-Funzione Strumentale n°1 n° 1 docente € **1.303,54 = 18% del finanziamento totale**

Area n°1-Funzione Strumentale n°2 n° 2 docenti € **2.027,92 = 28% del finanziamento totale di cui**

Funzione Strumentale n°2 a n° 1 docente € **1.096,26** (20 classi)

Funzione Strumentale n°2 b n° 1 docente € **931,66** (17 classi)

Area n°2-Funzione Strumentale n°3 n°1 docente € **1.303,54 = 18% del finanziamento totale**

Area n°2-Funzione Strumentale n°4 n° 1 docente € **1.303,54 = 18% del finanziamento totale**

Area n°2-Funzione Strumentale n°5 n° 1 docente € **1.303,54 = 18% del finanziamento totale**

Liceo Scientifico Statale "A. Labriola"
NAPOLI
cod. NAPS010005

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2011/2012

Pagina 5 di 6

Art. 12 - Conferimento di incarichi specifici al personale ATA e definizione dei compensi.

Il Dirigente Scolastico assegnerà gli incarichi specifici previsti dall'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL vigente, la cui descrizione è riportata nel Piano di lavoro predisposto dal D.s.g.a.

Il Personale interessato dovrà essere invitato ad esprimere la propria disponibilità dichiarando il possesso dei requisiti richiesti

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso così determinato: **€ 3.477,44 lordo dipendente**

Il compenso per incarico specifico è ridotto di 1/11 per ogni 30 giorni di assenza, escluse le ferie. Le frazioni inferiori a 30 giorni non sono computate.

art. 13 - Assegnazione degli incarichi

Il Dirigente Scolastico attribuisce gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici con una lettera in cui saranno indicate:

- il tipo di attività e le modalità di svolgimento
- il compenso forfetario e/o orario
- le modalità di certificazione delle attività svolte

Non saranno retribuite le attività non previste dalla lettera di incarico.

Art. 14 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Liceo Scientifico Statale "A. Labriola"
NAPOLI
cod. NAPS010005

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2011/2012

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

D'ISTITUTO A.S. 2011/2012

Prot. 4293/cit

li, 24/11/11

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Visto il decreto legislativo 165 del 30/3/2001, integrato e modificato dal D.Leg.vo 150 del 27/10/2009 e dal D.Leg.vo 141 dell'1/8/2011;
Visto il CCNL 29/11/2007;

Vista la sequenza contrattuale del FIS 8/4/2008;

Vista la sequenza contrattuale del 25/7/2008;

Visto l'accordo nazionale tra il MIUR e le OO.SS. del 12/3/2009;

Visto l'accordo nazionale tra il MIUR e le OO.SS. del 18/11/2009;

Vista l'intesa inerente alla ripartizione delle risorse di cui agli articoli 32, 62 e 87 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, per l'a.s. scolastico 2010/2011, sottoscritta tra MIUR e OO.SS. in data 18 maggio 2010;

Vista l'intesa inerente alla ripartizione delle risorse di cui agli articoli 32, 62 e 87 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, per l'a.s. scolastico 2011/2012, sottoscritta tra MIUR e OO.SS. in data 31 maggio 2011;

Vista la comunicazione del MIUR, acquisita con e-mail del 15/10/2011, giusta nota prot.N°7451 del 14/10/2011, le note prot. 11390 e successiva prot. 12018 del 13/12/2010 con la quale sono state fornite le indicazioni inerenti al budget, finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali relativi al S, alle funzioni strumentali, agli ex incarichi specifici, per l'arco temporale 1/9/2011-31/8/2012;

Vista la delibera del Collegio docenti che elabora il POF 2011/2012:

Sentito il personale ATA convocato in assemblea;

Visto il piano di lavoro per il personale ATA, predisposto dal Direttore SGA, per l'anno scolastico 2011/2012;

Vista la delibera del Consiglio d'istituto che adotta che il POF 2011/2012;

Vista la pre intesa contrattuale sui compensi accessori siglata tra il DS e la RSU per l'anno scolastico 2011/2012;

Considerato che le risorse finanziarie, per l'anno scolastico 2011/2012 sono quantificate nelle tabelle di seguito riproposte:

Parametri per l'anno scolastico 2011/2012

FABBISOGNO FIS A.S. 2011/2012 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	5.381,85	14.706,78	24.897,75
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS	0,00	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			24.897,75

DATI ORGANICO PER LA DETERMINAZIONE DEL FIS - FUNZIONI STRUMENTALI - COMPITI ATA - ATTIVITA' SPORTIVA

Unità di erogazione	1	n° docenti scuolad'infanzia O.D.	0
n° docenti scuola primaria O.D.	0	n° docenti scuole superiori O.D.	58
n° docenti di sostegno scuole superiori	0	n° personale ata O.D.	21
n° docenti scuole sec. 1° O.D.	0	eventuale percentuale di accantonamento FIS	0,00
tipologia di scuola per calcolo ind. Dir.	istituti verticalizzati	→ n° aziende agrarie e/o convitti	0
tra tipologia aggiuntiva	azienda agraria	→ n° aziende agrarie e/o convitti	0
tra tipologia aggiuntiva	convitti	→ n° aziende agrarie e/o convitti	0
importo complessivo indennità direzione	650,00	N° complessità per funzioni strumentali	0
corsi educazione fisica	37	n° coordinatore provinciale centro sportivo	0
importo FIS per sostituto DSGA	600,00	n° Pers. ATA detratti n° LSU/cococo /DSGA	16
n° classi esami Stato Istituti superiori	0	integrazione Fis doc. sost. sc. Sup (nota)	0,00
quota corsi di recupero non da fis	0,00		

CALCOLO FIS

2011/2012

Unità di erogazione	1	4.056,00	4.056,00
totale docenti e ata organico di diritto	79	802,00	63.358,00
totale docenti in organico di diritto	58	857,00	49.706,00
TOTALE FIS LORDO STATO			117.120,00

CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI

2011/2012

quota fissa		3.048,70	3.048,70
complessità	0	0,00	0,00
quota docenti	58	113,13	6.561,54
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI LORDO STATO			9.610,24

CALCOLO COMPITI ATA

2011/2012

quota unica a calcolo	16	288,41	4.614,56
TOTALE COMPITI ATA LORDO STATO			4.614,56

CALCOLO COMPENSI PRATICA SPORTIVA

2011/2012

--	--	--	--

Scari

[Signature]

quota docenti	37	317,77	11.757,49
coordinatore provinciale	0	6.000,00	0,00
TOTALE COMPENSI ATTIVITA' SPORTIVE LORDO STATO			11.757,49

CALCOLO ORE SOSTITUZIONI		2011/2012	
quota unica a calcolo		3.300,78	3.300,78
TOTALE ORE SOSTITUZIONI LORDO STATO			3.300,78

CALCOLO INDENNITA' DIREZIONE		2011/2012	
quota variabile	79	39,81	3.144,99
quota variabile	650,00	862,55	862,55
TOTALE COMPENSO INDENNITA' DI DIREZIONE			4.007,54

addebitatura MOF da nota 7451 del 14/10/2011	224.895,05	90.249,47	134.645,58
addebitatura P.S. da nota 7451 del 14/10/2011	17.159,58	5.402,09	11.757,49

RIEPILOGO

FONDO ISTITUZIONE LORDO STATO		112.512,46	
INDENNITA' DIREZIONE LORDO STATO		4.007,54	
INDENNITA' DIREZIONE AL SOST. DSGA LORDO STATO		600,00	
ECONOMIE FONDO ISTITUZIONE		24.897,75	
TOTALE FONDO ISTITUZIONE LORDO STATO			142.017,75
ECONOMIE CORSI RECUPERO NON FIS		0,00	
TOTALE CORSI DI RECUPERO LORDO STATO		0,00	0,00
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI		0,00	
TOTALE FUNZ. STRUMENT. LORDO STATO		9.610,24	9.610,24
ECONOMIE EX FUNZIONI AGGIUNTIVE		0,00	
TOTALE COMPITI ATA LORDO STATO		4.614,56	4.614,56
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVA		0,00	
TOTALE ATTIVITA' SPORTIVE		11.757,49	11.757,49
ECONOMIE ORE DI SOSTITUZIONI		0,00	
TOTALE SOSTITUZIONI LORDO STATO		3.300,78	3.300,78
TOTALE GENERALE			171.300,82

Considerato che le risorse finanziarie, per l'anno scolastico 2011/2012 risultano ripartite nei prospetti di seguito riproposti:

RIEPILOGO DELLE ENTRATE

	RISORSE LORDO STATO A.S. 2011/2012
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	117.120,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	9.610,24
Carichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.614,56
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	11.757,49
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	-
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione)	-
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	-
Ore di sostituzione docenti	3.300,78
TOTALE	146.403,07
Importo non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	24.897,75
TOTALE COMPLESSIVO	171.300,82

Riepilogo uscite per il Personale docente, secondo quanto sottoscritto nella proposta pre-contrattuale del dirigente scolastico:

	RISORSE LORDO STATO A.S. 2011/2012
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	696,68
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	40.871,60
Uscite aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	28.862,25
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	25.846,64
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL	6.966,75
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera	-

